

בדיקות שכר

עובדי קבלן



בנוסף, החוק קובע מספר הגנות שיעמדו לזכותו של מזמין השירות, כאשר אחת המרכזיות שבהן היא ביצוע בדיקות תקופתיות שיערכו על ידי "בודק שכר מוסמך" לעניין שמירת זכויות עובדים.

השירות שלנו

בהתאם להוראות החוק אנו מכהנים כ"בודק שכר" ומבצעים בדיקות שכר וניאונות תנאי העסקה של עובדי הקבלן המועסקים בתאגיד.

מדוע אנחנו?

ל-BDO זיו האפט יועצים בכירים בפירמה בעלי ניסיון ומיומנות רבת שנים בביצוע בקורות וביקורות שכר ותהליכי עבודה בתחום השכר וכח אדם.

כפירמה המספקת שירותי ביקורת פנימית וניהול סיכונים למעלה מ-30 שנה, אנו מומחים במיפוי, אבחון ואפיון תהליכים ולפיכך בעלי היכולת המקצועית ביותר לאפיין הפרות ובקורות ולהתאים בקורות נדרשות.

בנוסף, אנו מבצעים מזה כשלוש שנים בדיקות שכר עובדי קבלן בעשרות ארגונים בכלל המגזרים במשק.

יתרון הצוות נעוץ בהתמחותו בתהליכי שכר וכח אדם ואודות לניסיונו הרב במתן שירותי ביקורת פנימית, ניהול סיכונים ויישום הוראות רגולציה לעשרות חברות במשק.

האחריות המוטלת על מזמין השירות

ביום 19 ביוני 2012 נכנס לתוקפו החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב - 2011 ("החוק"), אשר מטרתו לשפר ולייעל את האכיפה כנגד מעסיקים המפרים חוקי עבודה להם זכאים העובדים המועסקים על ידם.

על פי החוק, תאגידים בכלל ותאגידים המתקשרים עם קבלנים להעסקת עובדים בתחומים אבטחה ושמירה, ניקיון והסעדה בפרט, חשופים לתביעות משפטיות ועיצומים כספיים בגין הפרת חוקי עבודה שונים, כאשר האחריות על תנאי העסקת עובדי הקבלן מוטלת הן על התאגיד והן על מנכ"ל תאגיד, מזמין השירות.

על פי החוק, תאגיד ו/או מנהל תאגיד אשר ימצאו בו הפרות של חוקי עבודה בגין העסקת עובדי קבלן בתחומים הנ"ל, חשוף להטלת עיצומים כספיים בגין כל אחד מהעובדים בגינו בוצעה ההפרה. לפיכך, הקנסות עלולים להסתכם במאות אלפי שקלים והם לא ניתנים לשיפוי או ביטוח.

בחודש מרץ ונובמבר 2014 נכנסו לתוקפם צווי ההרחבה בענפי הניקיון, השמירה והאבטחה אשר משווים את תנאי העסקת עובדי קבלן, המועסקים באמצעות קבלנים במגזר הפרטי, לאלו המועסקים באותו מעמד במגזר הציבורי.

משמעות צווי ההרחבה היא עלייה בשכרם של עובדי הניקיון, השמירה והאבטחה בכ-20% המתבטאת בהגדלת שכר הבסיס, הגדלת ההפרשה לקרן הפנסיה, מתן קרן השתלמות, שי מוגדל לחגים ועוד. צווים אלו מחייבים את הארגונים לבחון באופן מיידי את ההתקשרות עם קבלני השירות ולעדכן את ההסכמים והתעריפים המשולמים להם.

החוק מחייב את מזמין השירות לעגן בחוזה ההתקשרות עם הקבלן את מחויבות הקבלן למתן תנאי שכר וזכויות סוציאליות לעובדיו בהתאם לנדרש בחוק ובצווי ההרחבה.