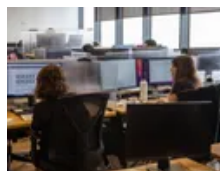


הכתבות המומלצות

שילמה למתווכת על בית של 4.5 מיליון שקל, ואז הופיע המתווכ הקודם



שיעור הנשים המצטרפות להייטק גבוה — אך כך גם שיעור הנוטשות



TheMarker | שוק ההון

מועדון סגור? בקרב 30 שיאני השכר בחברות הציבוריות — אין אפילו אישה אחת

גם הנשים הבכירות ביותר במשק הישראלי, המכהנות בחברות שנסחרות בבורסה, משתכרות 39% פחות מעמיתיהן הגברים ■ בענף הבנקאות הפערים נעלמו — ואילו בענף הביטוח הפער הוא 44% ■ שיעור הנשים בתפקידים הבכירים, שהיה יחסית יציב בשנים האחרונות, הצטמצם בשנה האחרונה



"סימן לעוצמת הכלכלה"? השווקים מאמינים שהאג"ח של ישראל הוא כמעט זבל



האם יהיו עובדים שיורגו מהחובה "לתרום" יום הבראה, ומי עלול לשלם ביוקר?



מרים קדרון, ממייסדות אורמד. שיאנית השכר בקרב הנשים, שהגיעה למקום ה-31 בדירוג הכללי צילום: Ammar Awad / REUTERS

שכרן של הנשים הבכירות ביותר במשק הישראלי, נושאות המשרה בחברות שנסחרות בבורסה, נמוך משמעותית ממקביליהן הגברים. הפער, נכון ל-2022, היה 39%.

הנתון עולה מניתוח שערכה עו"ד אדווה בלמס, שותפה ומנהלת תחום תגמול בכירים בפירמת הייעוץ וראיית החשבון BDO. הניתוח מתבסס על שכרם של חמשת נושאי המשרה בעלי השכר הגבוה ביותר בחברות הציבוריות, נתון שמתפרסם בדו"חות השנתיים שלהן. נתוני 2022 הם העדכניים ביותר שפורסמו עד כה.



גיניה וולינסקי

התראות במייל

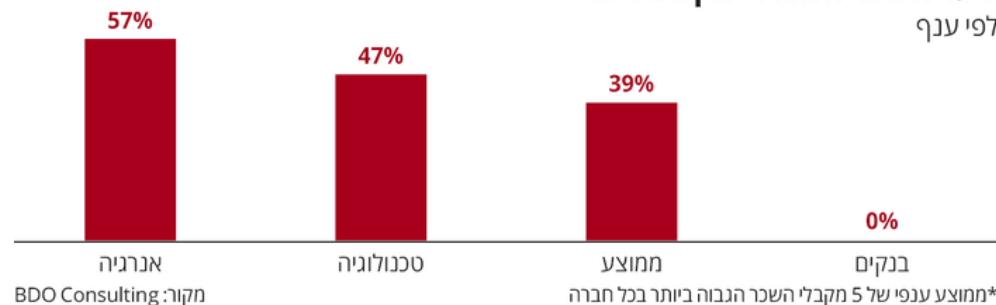
2024 במרץ 07, 06:17

- פרסומת -

בעוד שכר הבכירים הגברים בחברות הנסחרות בכלל הענפים היה 2.08 מיליון שקל בשנה בממוצע, שכר הבכירות היה 1.26 מיליון שקל בלבד. לפי הניתוח, אף שהפער הצטמצם מעט ב-2022 לעומת השנה הקודמת — אז היה 44% — במקביל הצטמצם מעט גם שיעור הנשים בתפקידים אלו: 12% בלבד, לעומת 13% בכל אחת משלוש השנים הקודמות. ב-2022 נסחרו בבורסת תל אביב 548 חברות, המספר הגבוה מאז שנת 2012. בעוד מספר הגברים נושאי המשרה בהן היה 2,635, מספרן של נושאות המשרה היה 376 בלבד.

פער השכר המגדרי בין בכירים*

לפי ענף



עוד 200 שנה, נשים אולי ירוויחו כמו גברים, אך ישראל לא זזה בכיוון הנכון

נשים דווקא מבקשות העלאת שכר כמו גברים - אבל הן נענשות על כך

בטבלת שיאני השכר בחברות הציבוריות ל-2022, לא הופיעה אף אישה ב-30 המקומות הראשונים. במקום הראשון נמצא קאר שולץ, מנכ"ל טבע (4856 **-1.34%**) דאז, עם תגמול כולל של כ-54 מיליון שקל. האישה הראשונה, במקום ה-31, היא ד"ר מרים קדרון מחברת הביומד אורמד (1072 **-7.43%**).

סך חבילת התגמול של קדרון, ממייסדות אורמד המשמשת מדענית ראשית בחברה, היה 11 מיליון שקל ב-2022. מתוך סכום זה, היה שכרה המשתנה (מענק ותשלום הוני) 87%. נזכיר כי מניית אורמד הדואלית זינקה ב-2021 בכמעט 200%, אך מאז נפלה. לכן, ייתכן שבדו"ח הבא קדרון תרד בדירוג.

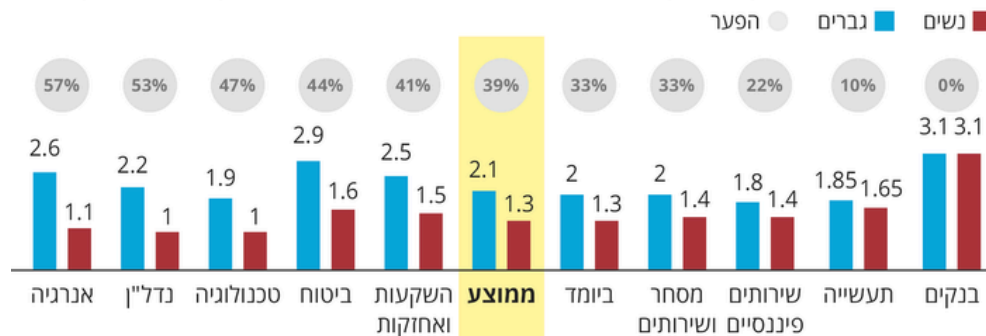
יש פערי שכר מגדריים גם באותו התפקיד

אחת הסיבות לפערים נעוצה במיעוט הנשים שמצליחות להתברג לתפקידים בכירים מלכתחילה, 12%. הסבר נוסף לפערי השכר המגדרי הוא הבדלי העדפות לגבי הרכב השכר. לפי הסבר זה, נשים, בשל שנאת סיכון, מעדיפות שכר יציב ונמוך יותר מאשר תגמול משתנה, כמו בונוס תלוי ביצועים או תגמול הוני שתלוי בתשואת המניה. ואכן, הרכיב הקבוע בשכרן של נשים ב-2022 היה 72%, גבוה מזה של הגברים, שהיה 60%.

הסבר אפשרי נוסף הוא אופי התפקידים בהן מכהנות הנשים הבכירות. כך, שיעור הנשים בתפקידים הבכירים ביותר — יושבות ראש דירקטוריון ומנכ"ליות — הוא נמוך מאוד, 4%-5% בלבד. עם זאת, הפערים ניכרים גם באותו התפקיד. כך למשל, שכרן של הנשים המשמשות מנכ"ליות היה נמוך ב-31% משל מקביליהן הגברים (שיפור קל לעומת 2021, אז היה 35%). לעומת זאת, שכרן של יושבות ראש היה ב-2022 גבוה משל מקביליהן הגברים, בכ-7%. בלמס מציינת כי ניתן להסביר זאת בכך שמתוך 14 הנשים שכיהנו כיו"ריות באותה שנה, יותר ממחצית הן גם בעלות שליטה או בעלות עניין.

ברוב הענפים – פער של 33% ויותר

עלות השכר השנתית בקרב 5 מקבלי השכר הגבוה בכל חברה, בממוצע לפי ענף, במיליוני שקלים



מקור: BDO Consulting

התפקיד הבכיר היחיד שבו נשים איישו יותר עמדות מאשר גברים, הוא ייעוץ משפטי. שם, ב-2022 — בניגוד ל-2021 — היו פערי השכר לטובתן. כך, מספר היועצות המשפטיות היה 33, לעומת תשעה יועצים גברים, והן הרוויחו בממוצע 43% יותר.

פערי השכר לא היו זהים בין הענפים השונים, כפי שעולה מהניתוח של בלמס. הענף המתגמל ביותר לנשים בכירות היה ענף הבנקאות, שיש בו תקרת שכר. שכר הנשים הבכורות בענף זה היה 3.1 מיליון שקל, נמוך רק בכ-1.5% משל מקביליהן הגברים. עם זאת, צריך גם לציין כי הממוצע מתבסס על שכר של 11 נשים בלבד. זאת שכן גם בענף הבנקאות — שמתאפיין ברוב של עובדות (יותר מ-60% מעובדי הבנקים הן נשים) — פחות מרבע (23%) מהמשרות הבכורות מאוישות על ידי נשים.

תקרת השכר רלוונטית גם לענפים פיננסיים נוספים, כמו ענף הביטוח, שם פער השכר בין גברים לנשים היה 44%. הענף שבו פערי השכר היו

הגדולים ביותר הוא ענף האנרגיה וחיפושי הגז. בענף זה, פערי השכר בין נשים בכירות לגברים בכירים ב-2022 היה 57%. את הסיבה לכך מסבירים ב-BDO בכך ש-17 הנשים בענף זה כיהנו בתפקידים בדרג נמוך יותר, כמו מנהלת או חשבת — בעוד הגברים החזיקו במשרות בכירות יותר, כמו מנכ"ל ויו"ר, שהתגמול בגינן גבוה באופן ניכר.



עו"ד אדווה בלמס, שותפה ומנהלת תחום תגמול
בכירים בפירמת הייעוץ וראיית החשבון BDO
צילום: נתי חזד

"האחריות של נשים: לדרוש יותר"

"זרוע הייעוץ של BDO עורכת כבר שנים ארוכות את סקרי השכר ההשוואתיים המגדריים לרגל יום האישה הבינלאומי", אומרת בלמס. "לצערי, על אף הציפייה, לא חלו תמורות משמעותיות בייצוגן של הנשים בתפקידים בכירים במשק הישראלי, לא כל שכן בפערים בין שכרן לשל מקביליהן הגברים".

לדבריה, "על החברות לייצר איזון מספרי, גם אם בשלבים הראשונים זה יהיה דרך התערבות חיצונית כמו תקנים מינימליים מחייבים לאיוש נשי, שיצמצמו את הפער. כמו כן, מצופה שהארגונים יניחו תשתית שתוביל לגידול במספר הבכירות, כגון טכנולוגיה שתאפשר גמישות לשילוב בית ועבודה ויצירת שקיפות באשר לשיעור הנשים והגברים המועסקים בתפקידים מקבילים במחלקות השונות". ב-2022 נכנס לתוקף חוק שמחייב חברות לפרסם את פערי השכר המגדריים אצלן, אך לדברי בלמס, "אנחנו עוד לא מרגישים את ההשפעה שלו. לא נקבע כיצד החוק ייאכף — אז לא כל החברות מפרסמות את הנתונים, וחלק מפרסמות אותם בצורה עמומה".

בלמס מציינת במקביל כי גם על הנשים עצמן מוטלת אחריות. "כשנשים מגיעות לדיון בנושא שכר, מומלץ כי יבצעו סקר מקדים במאגרי מידע או באמצעות יועצים שיספקו מידע מהימן אודות חבילות התגמול להן זוכים מקביליהן הגברים — וידרשו תנאים זהים. דיון המתנהל על בסיס סקר השוואתי ונתונים — יוביל לתוצאות מאוזנות יותר". על אף הנתונים, היא אופטימית: לדבריה, "יש עוד דרך לפנינו, אבל יש בי תקווה שחינוך לשוויון מגיל צעיר, רגולציה שתוביל לשקיפות ושוק העבודה החדש שמתהווה לנגד עינינו — יובילו לשוויון מגדרי".

לחצו על הפעמון לעדכונים בנושא:

 נשים  שוויון מגדרי  שכר בכירים  שכר

פרסומת: 5 עובדות מטרידות על אונר"א

כתבות נוספות שעשויות לעניין אותך



שוק ההון / בנק
 הפועלים רשם רווח
 של 7.3 מיליארד שק...

שוק ההון / החברה
 בפירוק, אבל "המנכ"ל
 הקודם לא החזיר א...

ממומן
חדשות ישראל | אינ
פיניטי / השקעות
 נכונות - הדרך ...

ממומן
MAX | מקס / לכבוד
 יום האישה: עצות
 פיננסיות מנשות...

שוק ההון / מי שהיה
 מעורב בהסדר חוב
 מהגדולים במדינה...

שוק ההון / הרווח נפל
 בחצי, ופלייטיקה
 תחלק את כולו...

ממומן
פסקול - חיסכון פיננ
סי / מומחית לקרן
 השתלמות חושפת...

ממומן
SKN - פורטל השקע
ות, פיננסים וחדשנו
ת / תיק השקעות...

שוק ההון / הטלטלות
 בבזק: זרים נטשו את
 המניה, ומנכ"ל שנה...

שוק ההון / קרן
 פרופימקס רכשה נכסי
 לוגיסטיקה ודירות...

לבחירת השם
ככינוי קבוע

להוספת תגובה
מזוהה

שם

הזינו שם שיוצג באתר

תגובה

משלוח תגובה מהווה הסכמה לתנאי השימוש של אתר TheMarker

שלחו



על סדר היום

בראש החדשות: שלומי פוגל | תוצאות הבחירות | ריבית בנק ישראל | אנבידיה | **דירה בהנחה**



מניית אנבידיה נראית כמו בועה. מה שקרה בסוף השבוע חסר תקדים בהיסטוריה של השווקים



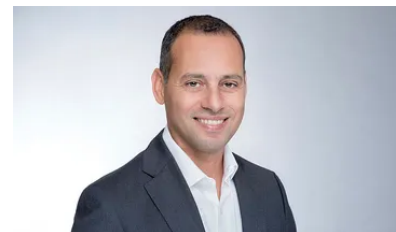
"הבנתי כמה אני יכולה להרוויח על הכסף הזה לעומת העו"ש - שם לא קורה כלום"



ינואר בגמל: אלטשולר שחם איבד 2.3 מיליארד שקל, ומי מוביל את טבלת הגיוסים?



**אוניברסיטת ת"א:
מכשירים את מנהיגי
האקלים של המחר**
Ⓢ בשיתוף אוניברסיטת תל
אביב



**בהשקעה של רבע מיליארד
שקל: הפניקס הופכת
לשותפה בחברת הנדל"ן
אב-גד**



**למצוא מציאות: יש חברות
שהשוק מחמיר איתן - וזה
בדיוק הזמן לקנות את
המניות שלהן**

- פרסומת -



הצג עוד | דיוורים | מערכת | הנהלה | תנאי שימוש | רכשו מנוי | ביטול מנוי | שאלות ותשובות | צרו קשר | פרסמו אצלנו | הצהרת נגישות

חדשות, ידיעות מהארץ והעולם - הידיעות והחדשות בעיתון הארץ. סקופים, מאמרים, פרשנויות ותחקירי עומק באתר האיכותי בישראל © כל הזכויות שמורות להוצאת עיתון הארץ בע"מ